

Mesures de Discrimination Salariale Hommes- : Comparaison internationale

Pour des raisons d'harmonisation, on utilise l'écart des logarithmes des salaires moyens.

Etude	Méthode	Définition du salaire	Structure salariale de référence	Pays de référence	Ecart de salaire	Discrimination
Ponthieux et Meurs (2005)	Neumark, Reimers	Mensuel	Ensemble de la population	France	26,7%*	7,4%
					Par rapport à la France	
					Allemagne : +20,3%	Allemagne : +14,0%
					Autriche : +18,2%	Autriche : +11,0%
					Danemark : -6,5%	Danemark : -2,1%
					Espagne : +2,0%	Espagne : +10,4%
					Grèce : -3,4%	Grèce : +13,3%
					Irlande : +18,4%	Irlande : +15,5%
					Italie : -6,1%	Italie : +4,6%
					Portugal : -9,5%	Portugal : +81,6%
					Royaume-Uni : +19,7%	Royaume-Uni : +10,7%
Altonji et Blank (1999)	Blinder-Oaxaca	Horaire	Hommes		Etats-Unis : +1,9%	Etats-Unis : +13,7%
Crépon, Deniau et Pérez-Duarte (2003)**	Hellerstein, Neumark et Troske (1999)	Horaire	Ensemble de la population	France	8,6%	2,4%
					Par rapport à la France :	
Hellerstein, Neumark et Troske (1999)					Etats-Unis : +36,4%	Etats-Unis : +27,6%

* Exemple de lecture : En moyenne, en France, le salaire des hommes excède de 26,7% celui des femmes. La partie de cet écart qui est due à la discrimination est de 7,4% ($26,7\% - 7,4\% = 19,3\%$ n'est pas lié à la discrimination salariale mais aux différences de caractéristiques productives). En Allemagne, l'écart de salaire entre les hommes et les femmes est plus élevé de 20,3% (soit $20,3\% + 26,7\% = 47\%$ au total) et la partie liée à la discrimination salariale est plus élevée de 14% (soit $7,4\% + 14\% = 21,4\%$ au total).

** Pour cette étude on prend les moyennes pondérées par les nombres de salariés dans l'industrie et les autres secteurs.