

Mesures de discrimination à l'embauche : Comparaison internationale

Etude	Nature du <i>testing</i>	Secteur	Type de <i>testing</i>	Lieu et Période	Taille échantillon	Conclusion
Firth (1981)	Accès à l'emploi selon la nationalité	Comptabilité et finance	Candidature écrite	Royaume-Uni Octobre 1977 à mars 1978	N = 1974 (282 par nationalité)	Discrimination significative à l'encontre des étrangers
Firth (1982)	Accès à l'emploi selon le genre et la couleur de peau	Comptabilité et finance	Candidature écrite	Royaume-Uni Janvier à juin 1978	N = 1752 (876 par genre et couleur de peau)	Discrimination significative à l'encontre des femmes et des Noirs (hommes ou femmes)
Yinger (1986)	Accès au logement (location et vente) selon la couleur de peau		Visite d'appartement	Etats-Unis 1981	N = 548 (312 pour la location et 146 pour la vente, moitié pour chaque couleur de peau)	Discrimination significative à l'encontre des Noirs là où les Blancs sont concentrés
Riach et Rich (1991)	Accès à l'emploi selon le genre et la nationalité	Secrétariat pour les femmes, employé de bureau et commercial pour les hommes	Candidature écrite	Australie Octobre 1984 à novembre 1988	N = 1962 (878 pour les hommes, 1084 pour les femmes ; 519 pour les vietnamiens, 462 pour les grecs, 981 anglo-saxons)	Discrimination significative à l'encontre des étrangers et des femmes
Kenney et Wissoker (1994)	Accès à l'emploi selon l'origine	Emplois peu qualifiés	Candidature écrite et entretien	Etats-Unis 1989 (4 semaines)	N = 604 (302 par nationalité)	Discrimination significative à l'entretien et à l'embauche pour les jeunes hispaniques
Ayres et Siegelman (1995)	Négociation du prix d'une voiture selon le genre et la couleur de peau		Visite des concessionnaires	Etats-Unis Début des années 1990 (4 semaines et demi)	N = 306 (113 femmes, 153 hommes ; 100 Noirs et 206 Blancs)	Prix significativement plus élevés pour les femmes et les Noirs

Neumark, Bank et Van Nort (1996)	Accès à l'emploi selon le genre	Restauration, service en salle	Candidature écrite et entretien	Etats-Unis Printemps 1994 (3 semaines)	N = 130 (65 par genre)	Discrimination significative à l'encontre des femmes dans les restaurants à prix élevés et à l'encontre des hommes dans les restaurants à prix faibles
Weichselbaumer (2003)	Accès à l'emploi selon l'orientation sexuelle	Comptable, secrétaire	Candidature écrite, orientation indiquée par la participation à la gestion de l'association « Gay People's Alliance »	Autriche Début 1998 à début 2000	N = 1266	Discrimination significative quelque soit l'apparence physique
Bertrand et Mullainathan (2003)	Accès à l'emploi selon la couleur de peau	Commercial, employé de bureau et services à la clientèle	Candidature écrite	Etats-Unis Juillet 2001 à juin 2002	N = 4890 (2445 pour les Noirs et les Blancs)	Discrimination significative à l'encontre des Noirs
Weichselbaumer (2004)	Accès à l'emploi selon la personnalité	Technicien réseau, programmeur, comptable, secrétaire	Candidature écrite, personnalité signalée par la photo et les loisirs	Autriche Début 1998 à l'automne 1999	N = 1431(477 pour les hommes, les femmes « féminines », les femmes « masculines »)	Pas de différence de traitement significative entre les deux types de femmes, discrimination significative en faveur des hommes
Duguet et Petit (2005)	Accès l'emploi selon le genre	Comptable et commercial dans le secteur financier	Candidature écrite	France Janvier à mars 2002	N=972 (471 par genre)	Discrimination significative à l'encontre des jeunes femmes qualifiées

Duguet, Léandri, L'horty et Petit (2007)	Accès à l'emploi selon l'origine	Comptable et serveur de restaurant	Candidature écrite	France, octobre à décembre 2006	N = 2112 (8 candidats par offre, se distinguant selon la nationalité, la consonance du nom, celle du prénom et le lieu de résidence)	Discrimination significative à l'encontre des candidats étrangers ou d'origine étrangère. Pas d'effet significatif du lieu de résidence
BIT (2007)	Accès à l'emploi selon l'origine	Regroupements par secteurs : hôtellerie restauration, commerce, BTP et services	Candidature écrite et entretien téléphonique	France, « fin 2005 à mi 2006 »	N = 4646	Discrimination significative à l'encontre des candidats d'origine étrangère