

## Mesures de Discrimination Salariale Hommes-Femmes en France

*Pour des raisons d'harmonisation, on utilise l'écart des logarithmes des salaires moyens.*

Etude	Source de données	Taille de l'échantillon	Méthode	Variables de contrôle	Définition du salaire	Structure salariale de référence	Ecart de salaire (A)	Discrimination salariale (B)	En % de l'écart de salaire (B)/(A)
Thiry (1985)	Enquête sur la Structure des Salaires 1978, travailleurs manuels à temps complet	Données agrégées, regroupées dans 379 catégories, 29% de femmes	Blinder-Oaxaca	Age, ancienneté, localisation géographique, catégorie professionnelle, horaires atypiques, nationalité	Horaire	Hommes	26,1%	13%	49,8%
Sofer (1990)	Enquête Formation et Qualification Professionnelle 3 (INSEE) 1972-1977	2 714 femmes 3 031 hommes	Blinder-Oaxaca	Durée éducation, expérience professionnelle réelle, temps passé hors du marché du travail, ancienneté, taux de féminisation du dernier emploi	Annuel	Hommes	20,6%	10,2%	49,5%
Meurs et Ponthieux (2000)	Enquête Emploi, volet « Jeunes et Carrières » de mars 1997 (INSEE)	3 156 femmes 4 869 hommes	Neumark, Oaxaca-Ransom, Reimers	Diplôme, expérience professionnelle réelle, ancienneté, nombre d'enfants, vie en couple, localisation géographique, durée du travail, catégorie professionnelle, secteur	Mensuel (temps complet)	Ensemble de la population	10,7%	4,2%	39,3%

				d'activité, horaires atypiques, nationalité					
Meng et Meurs (2001)	Enquête sur le Coût de la Main d'œuvre et la Structure des Salaires (INSEE, 1992)	54 796 femmes 82 843 hommes	Brown, Moon et Zoloth, Neumark, Oaxaca-Ransom	Diplôme, expérience professionnelle potentielle, ancienneté, situation maritale, nombre d'enfants, localisation géographique, nationalité, durée du travail, contrat de travail, horaires atypiques, catégorie professionnelle, secteur d'activité, taille de l'établissement	Horaire	Hommes	20%	11,9%	59,5%
Crépon, Deniau, Pérez-Duarte (2002)	Bénéfices Réels Normaux (Direction Générale des Impôts) et Déclarations Annuelles des Données Sociales (INSEE) 1994-1997	1 079 091 femmes 1 964 191 hommes	Hellerstein, Neumark et Troske (1999)	Fonction de production	Horaire	Ensemble de la population	Industrie : 11% Autres secteurs : 7%	Industrie : 3% Autres secteurs : 2%	Industrie : 27,3% Autres secteurs : 28,6%
Petit (2006)	Enquête sur la Structure des Salaires	13 322 femmes 23 609	Blinder-Oaxaca	Diplôme, expérience professionnelle potentielle hors de	Horaire	Hommes	19%	11%	57,9%

	(INSEE,2002)	hommes		l'entreprise, ancienneté dans l'entreprise, interruptions de carrière d'au moins un an, durée du travail, contrat de travail, horaires atypiques, catégorie professionnelle, localisation géographique, contrôle majoritaire de l'Etat, appartenance à un groupe, application d'une convention collective, taille de l'établissement, secteur d'activité					
Meurs et Ponthieux (2006)	Enquêtes Emploi (INSEE) 1990-2002	27 203 hommes 25 029 femmes (pour 2002)	Neumark, Oaxaca-Ransom, Reimers	Diplôme, expérience professionnelle potentielle, ancienneté dans l'entreprise, durée du travail, qualification du poste, contrat de travail, catégorie professionnelle, fonction, secteur d'activité, horaires atypiques, nationalité, localisation géographique. Equation de sélection : âge, nombre d'années	Mensuel	Ensemble de la population	1990 : 26% 1991 : 25,8% 1992 : 26,3% 1993 : 27% 1994 : 27,9% 1995 : 26,9% 1996 : 26,2%	1990 : 7,9% 1991 : 8,3% 1992 : 8,3% 1993 : 8% 1994 : 8% 1995 : 7,6% 1996 : 6,9%	1990 : 30,4% 1991 : 32,2% 1992 : 31,6% 1993 : 29,6% 1994 : 28,7% 1995 : 28,3% 1996 : 26,3%

				d'études, situation familiale, statut d'activité l'année précédente			1997 : 27%	1997 : 6,7%	1997 : 24,8%
							1998 : 26,9%	1998 : 6,5%	1998 : 24,2%
							1999 : 26,4%	1999 : 6,2%	1999 : 23,5%
							2000 : 26%	2000 : 6,5%	2000 : 25,0%
							2001 : 25,5%	2001 : 6,4%	2001 : 25,1%
							2002 : 25,2%	2002 : 6,9%	2002 : 27,4%